



**Formulário de Avaliação de Desempenho Individual \_ Chefia - Cedido**

**IDENTIFICAÇÃO**

Dados do ciclo: 8º ciclo de avaliação - ATPS

Ciclo de avaliação: 01/07/2017 a 30/06/2018

Período avaliativo: 01/04/2018 a 30/05/2018

**IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR**

Matrícula:

Nome:

Cargo:

Função:

CPF:

Telefone:

Email:

Órgão (externo):

**IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO**

Matrícula do MS:

Nome:

Cargo:

Situação funcional:

Unidade de exercício:

Telefone:

Email:

CPF:

Município/UF:

**Ocorrências**

**Avaliação de fatores mínimos de competência**

Atribua o valor de 1 a 4 ao desempenho do avaliado, considerando a escala e os conceitos abaixo. A pontuação 1 ou 2 deverá ser obrigatoriamente justificada.

Escala	Conceito
4	Desempenho superior
3	Desempenho médio superior
2	Desempenho médio inferior
1	Desempenho inferior

**CAPACIDADE TÉCNICA:**

Fatores mínimos de competência/Conceito	Peso	Evidências			4	3	2	1	Pontuação
1. CAPACIDADE TÉCNICA: Atuar na organização, análise e melhoria dos processos de trabalho de sua área, demonstrando conhecimento técnico sobre planejamento, formulação, execução, monitoramento e avaliação das ações, programas e políticas públicas, observando os prazos e a qualidade estabelecidos para o alcance dos objetivos organizacionais.	0.31	Habilidade	1H1	Atua na organização com análise e proposição de melhoria nos processos de trabalho.					
		Conhecimento	1C1	Demonstra conhecimento técnico sobre planejamento, formulação e execução nos programas e nas políticas públicas de saúde.					
		Conhecimento	1C2	Demonstra conhecimento técnico em monitoramento e avaliação das ações em políticas públicas de saúde.					
		Habilidade	1H2	Atende os prazos com a qualidade estabelecida para o alcance dos objetivos organizacionais.					

Justificativa 1H1:

---



---



---

Justificativa 1C1:

---



---



---

Justificativa 1C2:

---

–

---

–

---

–

---

Justificativa 1H2:

---

**COMPROMETIMENTO COM O TRABALHO:**

Fatores mínimos de competência/Conceito	Peso	Evidências			4	3	2	1	Pontuação
2.COMPROMETIMENTO COM O TRABALHO: <b>Orientar o desempenho das atividades profissionais com resolubilidade, para o alcance dos objetivos organizacionais e geração de valor público sustentável.</b>	0.31	Conhecimento	2C1	<b>Conhece os objetivos organizacionais.</b>					
		Habilidade	2H1	<b>Executa suas atividades alinhando-as aos objetivos organizacionais.</b>					
		Habilidade	2H2	<b>Contribui para melhoria da execução das atividades.</b>					
		Habilidade	2H3	<b>Cumpre os compromissos estabelecidos na execução de suas atividades.</b>					

Justificativa 2C1:

---



---



---

Justificativa 2H1:

---



---



---

Justificativa 2H2:

---



---



---

Justificativa 2H3:

---



---



---

**CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA:**

Fatores mínimos de competência/Conceito	Peso	Evidências			4	3	2	1	Pontuação
3. CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA: <b>Desempenhar o trabalho com conhecimento sobre os procedimentos, normas e padrões éticos e de conduta necessários para exercer suas atividades, de acordo com os princípios da Administração Pública.</b>	0.31	Conhecimento	3C1	<b>Conhece as normas de procedimento relacionadas às atribuições de seu cargo.</b>					
		Conhecimento	3C2	<b>Conhece as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.</b>					
		Habilidade	3H1	<b>Executa o trabalho em conformidade com as normas de procedimentos relacionadas às atribuições de seu cargo.</b>					
		Habilidade	3H2	<b>Executa o trabalho em conformidade com as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.</b>					

Justificativa 3C1:

---

---

---

Justificativa 3C2:

---

---

---

Justificativa 3H1:

---

---

---

Justificativa 3H2:

---

---

---

**TRABALHO EM EQUIPE:**

<b>Fatores mínimos de competência/Conceito</b>	<b>Peso</b>	<b>Evidências</b>			<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>Pontuação</b>
<b>4. TRABALHO EM EQUIPE: Cooperar e participar ativamente das equipes de trabalho ou rede de colaboradores e parceiros, facilitando o processo de integração, com vistas a atingir os objetivos propostos e os resultados esperados.</b>	0.31	Conhecimento	4C1	<b>Conhece os objetivos de trabalho da equipe.</b>					
		Habilidade	4H1	<b>Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe.</b>					
		Habilidade	4H2	<b>Facilita a integração dos membros de sua equipe.</b>					
		Habilidade	4H3	<b>Colabora com os membros de sua equipe no desempenho das atividades.</b>					

Justificativa 4C1:

---

---

---

Justificativa 4H1:

---

---

---

Justificativa 4H2:

---

---

---

Justificativa 4H3:

---

---

---

**Capacitação/Adequação funcional**

Sugere ação de capacitação: ( ) Sim ( ) Não

Sugere adequação funcional: ( ) Sim ( ) Não

Resultados	
	Pontuação
Resultado da avaliação de fatores mínimos de competências:	
Resultado da avaliação de desempenho:	

**Aceite do resultado da avaliação de desempenho individual**

( ) Concordo com o resultado da avaliação

( ) Discordo do resultado da avaliação

Data: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

Data: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura do avaliado

\_\_\_\_\_  
Assinatura do avaliador