

PROGESUS 2011 - 2014

Democratização das Relações de Trabalho e Valorização do Trabalhador do SUS

Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES)
Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho (DEGERTS)

Papel do DEGERTS

➤ É responsável pela proposição, incentivo, acompanhamento e elaboração das políticas de gestão, planejamento e regulação do trabalho em saúde, a fim de estimular e consolidar os processos de **negociação do trabalho em saúde** junto aos gestores, trabalhadores, Conselhos Profissionais e setor privado.

➤ Contribui para a **democratização das relações de trabalho** e estruturação da política de gestão do trabalho nas esferas federal, estadual e municipal, envolvendo os setores público e privado que compõem o SUS. Colabora para a **valorização do trabalhador e a estruturação das redes de atenção do SUS**.

PROGESUS

- ✓ Programa de Estruturação e Qualificação da Gestão do Trabalho e da Educação no SUS – criado em 2006;
- ✓ Organizado em três eixos: qualificação de nível superior: atualização e mestrado profissional, aquisição de equipamentos e mobiliário e construção de sistema de informação de uso local.
- ✓ Ao longo de cinco anos – 542 municípios (todas as capitais) e os 27 estados aderiram ao Programa – que representa 46,43% da população brasileira;

DESAFIOS DO PROGESUS 2011-2014

- ✓ **Articular as ações** de gestão do trabalho e da educação do trabalho em saúde;
- ✓ **Fomentar a criação e estruturação** das áreas de gestão do trabalho nos municípios;
- ✓ Ampliar os **espaços de negociação** sobre as relações de trabalho em saúde;
- ✓ Estimular **práticas inovadoras** na gestão do trabalho em saúde.

REESTRURAÇÃO DO PROGESUS

- **Eixo 1** – Valorização de práticas inovadoras de gestão do trabalho em saúde - financiamento para projetos inovadores na área e suporte técnico para a estruturação dos setores de gestão do trabalho e da educação na saúde.
- **Eixo 2**- Democratização das relações de trabalho em saúde – oferecer suporte técnico e financeiro para instalação de Mesas de negociação nos municípios, estados e regiões e implantação dos protocolos da MNNP/SUS, em especial de carreira.

REESTRURAÇÃO DO PROGESUS

➤ **Eixo 3** - Qualificação dos trabalhadores do setor de gestão do trabalho e da educação na saúde.

2011 – 2012 Cursos de especialização e aperfeiçoamento em gestão do trabalho e educação na saúde para os trabalhadores com **foco no nível médio** e continuidade das ações de nível superior.

➤ **Eixo 4** – Sistema de informação sobre a força de trabalho no SUS. Desenvolvimento de ferramenta com informações sobre a força de trabalho em nível municipal, estadual e federal – articulação com dados da sala de situação, CNES e Plataforma Arouca para identificação/ projeções/dimensionamento da força de trabalho em nível municipal, estadual, regional e nacional.

REESTRURAÇÃO DO PROGESUS

➤ **Eixo 1** – Valorização de práticas inovadoras na gestão do trabalho em saúde.

➤ **Ações:**

2011 –InovaSUS- Realização de concurso com premiação e realização de oficinas de divulgação das práticas.

2012 – 2014 – Financiamento de projetos por meio de editais para ações na área de gestão do trabalho no SUS, realizar oficinas para troca de experiências – laboratório permanente de inovação e anualmente publicar as ações selecionadas nos editais.

Prêmio InovaSUS Gestão do Trabalho em Saúde



Estão abertas as inscrições para o Prêmio **INOVASUS** – gestão do Trabalho valorização de boas práticas e inovação na gestão do trabalho na saúde.

Serão premiadas 20 iniciativas. Inscreva-se e concorra a prêmios de 150.000,00 a 50.000,00. O prêmio é destinado às instituições vencedoras.

Leia atentamente o Manual de Orientações antes de preencher o relato e a ficha de inscrição eletrônica, disponível no site <http://www.saude.gov.br/degerts>.

O prazo para o envio das propostas é de X de agosto a X de setembro de 2011.

Secretaria de Gestão e da Regulação
do Trabalho na Saúde

Ministério da
Saúde



Ministério da
Saúde



Eixo 1 – Valorização práticas inovadoras – Prêmio Inova SUS

Finalidade: promover e divulgar práticas na Gestão do Trabalho na Saúde, que busque excelência e inovação, aprimore a qualidade dos serviços, a melhoria das condições de trabalho e do atendimento do SUS.

Público alvo: Secretarias Estaduais, Secretarias Municipais de saúde e do Distrito Federal.

A iniciativa inscrita deverá estar em vigência e ter sido implantada no prazo máximo de 5 anos a contar da data de inscrição;

Inscrição: do dia 01 de setembro a 04 de outubro de 2011.

Ministério da
Saúde

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

Prêmio INOVASUS 2011 – Temas:

1. Plano de Cargos, Carreiras e Salários no SUS (PCCS);
2. Valorização do Trabalhador do SUS;
3. Negociação entre trabalhadores e gestores;
4. Promoção da Saúde do Trabalhador do SUS;
5. Avaliação de Desempenho;
6. Desprecarização da força de trabalho;
7. Sistemas de Informação sobre Gestão do Trabalho na Saúde;
8. Pesquisas/Estudos sobre dimensionamento da força de trabalho no SUS;
9. Políticas de Provimento e/ou fixação de profissionais; e
10. Articulação da gestão do trabalho com a gestão da educação em saúde.

Prêmio InovaSUS – Avaliação:

Critérios:

1. Caráter inovador;
2. Relevância;
3. Possibilidade de multiplicação;
4. Resultados positivos comprovados quanto à contribuição para resolução da situação problema;

Comissão de avaliação:

Um representante do DEGERTS/MS, Um representante do DEGES/MS, **Um representante do CONASS, Um representante do CONASEMS**, Um representante da OPAS, Dois representantes dos usuários do Conselho Nacional de Saúde, Dois representantes dos trabalhadores da MNNP-SUS.

Prêmio Inova SUS – Premiação:

1º lugar: R\$150.000,00

2º ao 5º lugar: R\$125.000,00

6º ao 9º lugar: R\$110.000,00

10º ao 13º lugar: R\$100.000,00

14º ao 17º lugar: R\$80.000,00

18º ao 20º lugar: R\$50.000,00

- 1- Os prêmios serão destinados exclusivamente à Instituição participante.
- 2- Os prêmios, obrigatoriamente, deverão ser utilizados na área de Gestão do Trabalho.

Eixo 2 – Democratização das relações de trabalho:

Ações:

Fomentar a negociação coletiva como metodologia de gestão.

- Realização de curso de negociação do trabalho em saúde;
- Assessoria técnica para instalação de mesas de negociação;
- Financiamento para ações de implantação dos protocolos da MNNP/SUS;
- Apoio à elaboração de Plano de Carreiras, Cargos e Salários, dimensionamento da força de trabalho e mapeamento das formas de contratação dos profissionais de saúde;
- Fomento à organização de espaços regionais de negociação sobre as relações de trabalho.

Eixo 3 - Qualificação

Atualização da proposta de qualificação do ProgeSUS, como parte da Política de Educação Permanente em Saúde da SGTES. A coordenação será conjunta entre DEGERTS e DEGES.

Etapas da elaboração da proposta:

Realização de oficina com Representantes da Educação

Permanente em Saúde dos Estados e das Escolas Técnicas do SUS de todas as regiões, Representantes do CONASEMS; e gestores do Ministério da Saúde.

Objetivo: Debater o conteúdo dos cursos a serem ofertados entre 2011 – 2014, em parceria com as Escolas Técnicas do SUS e Universidades, para os trabalhadores de nível médio e superior

Eixo 3 - Qualificação

Contexto:

- Há muitos profissionais de **nível médio gerenciando o setor** de Gestão de Trabalho;
- Nos cursos de especialização há um grande volume de pessoas participando que não são da área;
- As áreas de gestão do trabalho ainda são incipientes e falta financiamento para ações na área;
- Em grande parte das SMS a área de gestão do trabalho é restrito à organização de informações sobre a vida funcional do servidor e está na Secretaria de Administração;
- Dificuldade de articular as ações de educação e de gestão do trabalho.
- Necessidade de garantir intervenção prática dos alunos nas respectivas gestões e debater permanência dos gestores formados na área.

Eixo 3- Qualificação

Sugestões de Conteúdos:

- Políticas do SUS, Política de Educação Permanente em Saúde e de Recursos Humanos;
- Elaboração de planos de carreira e de planos de formação/ qualificação profissional;
- Saúde do trabalhador;
- Legislação referente à saúde e a administração pública / Lei de Responsabilidade Fiscal e Financiamento;
- Negociação;
- Avaliação de desempenho;
- Judicialização na saúde;
- Relação com as OS e Fundação Estatal;
- Planejamento Estratégico (como eixo transversal)
- Sistemas de informação.

Eixo 3 - Qualificação

- Pactuar o financiamento dos custos do aluno para participação do curso;
- Pactuar o formato, conteúdo do curso e critérios de acesso nas instâncias do SUS;
- Público- Alvo: Trabalhadores dos setores de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde dos municípios, estados e Distrito Federal; Representantes sindicais, Representantes dos usuários e Representantes dos Conselhos de Saúde;
- Nível de escolaridade: médio e superior;
- Situação funcional: preferencialmente servidores efetivos;
- Distribuição de vagas por município - pactuar regionalmente (CGR/CIR e CIES) na lógica da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde;
- Deixar clara a liberação do trabalhador pelo gestor.

“Recursos humanos no setor de saúde foi, é e sempre será um dos principais recursos para viabilização dos serviços. Por mais que se invista em alta tecnologia nada irá substituir a atuação de um profissional de saúde na função de salvar e melhorar as condições de vida de seres humanos (...) Trabalhadores satisfeitos com o resultado do seu trabalho é um caminho prático para avançar na consolidação do Sistema Único de Saúde (...)”

Conselho Nacional de Saúde