



**Formulário de Avaliação de Desempenho Individual - Avaliação da Chefia - ATPS**

**IDENTIFICAÇÃO**

**Dados do ciclo**

Ciclo de avaliação: 01/07/2017 a 30/06/2018

Período avaliativo: 01/04/2018 a 31/05/2018

Unidade organizacional:

Nome da equipe:

Chefe da equipe:

**IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR**

Matrícula:

Nome:

Cargo:

Função:

CPF:

Email:

Telefone:

**IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO**

Matrícula:

Nome:

Cargo:

Situação funcional:

Unidade de exercício:

Email:

CPF:

Telefone:

**Ocorrências**

**Avaliação da meta individual – Seleccione a porcentagem de comprimento da meta individual que melhor representa o desempenho do avaliado.**

O êxito da avaliação depende da disponibilidade do avaliador e do avaliado em participarem do processo com maturidade, ética e respeito mútuo, de acordo com o plano de trabalho estabelecido, cujas metas foram pactuadas com cada servidor antes de cada ciclo de avaliação.

Meta individual	Escala da meta individual		Pontuação
	> 75%	Pontos: 12	
	> 50% e <= 75%	Pontos: 9	
	> 25% e <= 50%	Pontos: 6	
	<= 25%	Pontos: 3	

**Avaliação de fatores mínimos de competência**

Atribua o valor de 1 a 4 ao desempenho do avaliado, considerando a escala e os conceitos abaixo. A pontuação 1 ou 2 deverá ser obrigatoriamente justificada.

Escala	Conceito
4	Desempenho superior
3	Desempenho médio superior
2	Desempenho médio inferior
1	Desempenho inferior

**CAPACIDADE TÉCNICA:**

Fatores mínimos de competência/Conceito	Peso	Evidências			4	3	2	1	Pontuação
1. CAPACIDADE TÉCNICA: Atuar na organização, análise e melhoria dos processos de trabalho de sua área, demonstrando conhecimento técnico sobre planejamento, formulação, execução, monitoramento e avaliação das ações, programas e políticas públicas, observando os prazos e a qualidade estabelecidos para o alcance dos objetivos organizacionais.	0.125	Habilidade	1H1	Atua na organização com análise e proposição de melhoria nos processos de trabalho.					
		Conhecimento	1C1	Demonstra conhecimento técnico sobre planejamento, formulação e execução nos programas e nas políticas públicas de saúde.					
		Conhecimento	1C2	Demonstra conhecimento técnico em monitoramento e avaliação das ações em políticas públicas de saúde.					
		Habilidade	1H2	Atende os prazos com a qualidade estabelecida para o alcance dos objetivos organizacionais.					

Justificativa 1H1:

---



---



---

Justificativa 1C1:

---

---

---

Justificativa 1C2:

---

---

---

Justificativa 1H2:

---

---

---

**COMPROMETIMENTO COM O TRABALHO:**

Fatores mínimos de competência/Conceito	Peso	Evidências			4	3	2	1	Pontuação
2.COMPROMETIMENTO COM O TRABALHO: <b>Orientar o desempenho das atividades profissionais com resolubilidade, para o alcance dos objetivos organizacionais e geração de valor público sustentável.</b>	0.125	Conhecimento	2C1	<b>Conhece os objetivos organizacionais.</b>					
		Habilidade	2H1	<b>Executa suas atividades alinhando-as aos objetivos organizacionais.</b>					
		Habilidade	2H2	<b>Contribui para melhoria da execução das atividades.</b>					
		Habilidade	2H3	<b>Cumpre os compromissos estabelecidos na execução de suas atividades.</b>					

Justificativa 2C1:

---

---

---

Justificativa 2H1:

---

---

---

Justificativa 2H2:

---

---

---

Justificativa 2H3:

---

---

---

**CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA:**

Fatores mínimos de competência/Conceito	Peso	Evidências			4	3	2	1	Pontuação
3. CUMPRIMENTO DE NORMAS DE PROCEDIMENTO E DE CONDUTA: Desempenhar o trabalho com conhecimento sobre os procedimentos, normas e padrões éticos e de conduta necessários para exercer suas atividades, de acordo com os princípios da Administração Pública.	0.125	Conhecimento	3C1	Conhece as normas de procedimento relacionadas às atribuições de seu cargo.					
		Conhecimento	3C2	Conhece as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.					
		Habilidade	3H1	Executa o trabalho em conformidade com as normas de procedimentos relacionadas às atribuições de seu cargo.					
		Habilidade	3H2	Executa o trabalho em conformidade com as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.					

Justificativa 3C1:

---



---



---

Justificativa 3C2:

---



---



---

Justificativa 3H1:

---



---



---

Justificativa 3H2:

---



---



---

**TRABALHO EM EQUIPE:**

Fatores mínimos de competência/Conceito	Peso	Evidências			4	3	2	1	Pontuação
4. TRABALHO EM EQUIPE: Cooperar e participar ativamente das equipes de trabalho ou rede de colaboradores e parceiros, facilitando o processo de integração, com vistas a atingir os objetivos propostos e os resultados esperados.	0.125	Conhecimento	4C1	Conhece os objetivos de trabalho da equipe.					
		Habilidade	4H1	Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe.					
		Habilidade	4H2	Facilita a integração dos membros de sua equipe.					
		Habilidade	4H3	Colabora com os membros de sua equipe no desempenho das atividades.					

Justificativa 4C1:

---

---

---

Justificativa 4H1:

---

---

---

Justificativa 4H2:

---

---

---

Justificativa 4H3:

---

---

---

**Capacitação/Adequação funcional**

Sugere ação de capacitação:  Sim  Não

Sugere adequação funcional:  Sim  Não

**Resultados**

	Pontuação
Resultado da avaliação de meta individual:	
Resultado da avaliação de fatores mínimos de competências:	
Resultado da avaliação de desempenho:	

**Aceite do resultado da avaliação de desempenho individual**

Concordo com o resultado da avaliação

Discordo do resultado da avaliação

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura do avaliado

\_\_\_\_\_  
Assinatura do avaliador